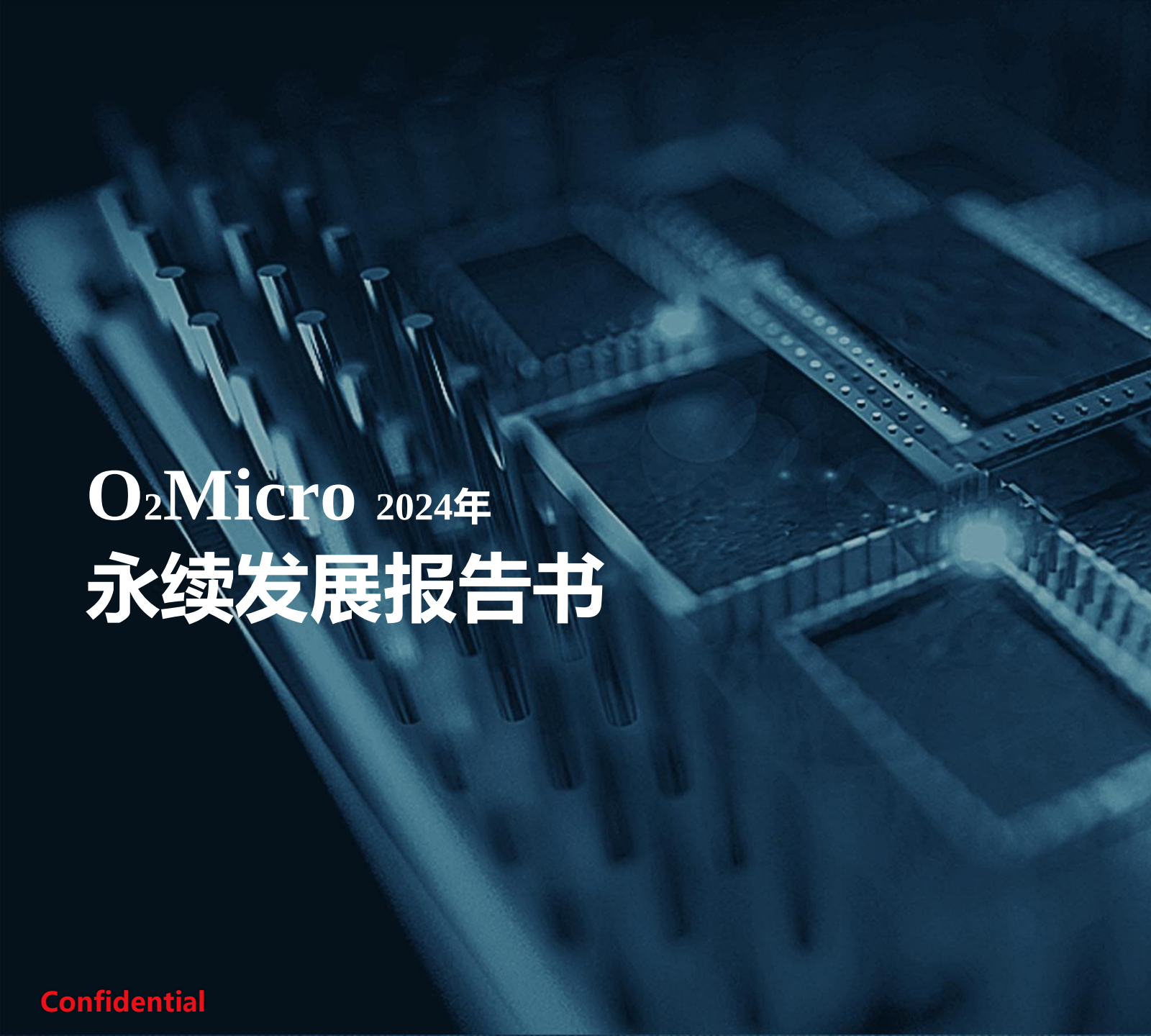




O₂Micro 2024年 永续发展报告书

Confidential



目录

CONTENTS

前言 03

一、关于O₂

- 1. 經營者的話 05
- 2. 关于O2Micro 07

二、永续发展架构 08

三、公司治理

- 1. 治理架构 09
- 2. 诚信经营 10
- 3. 风险管理 11
- 4. 法规遵循 14

四、环境永续 15

五、伙伴共荣 18

- 1. 供应链永续 19
- 2. 客户服务 20

六、友善职场 21

七、社会参与 23

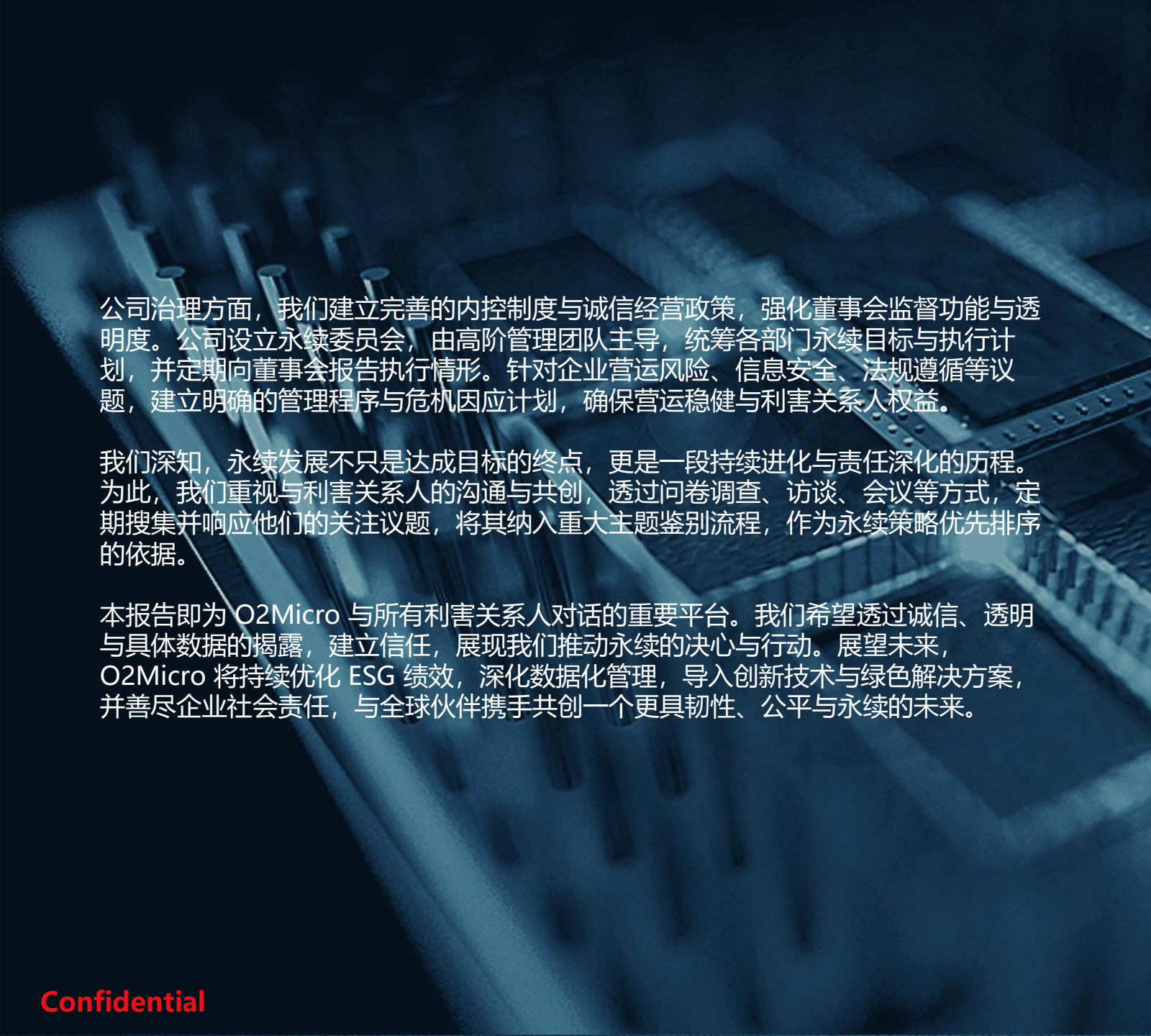
前言

欢迎阅读 O2Micro 2024 年永续发展报告书。本报告书旨在向所有利害关系人全面揭露我们在环境（Environmental）、社会（Social）及公司治理（Governance）三大面向的永续实践成果与未来规划，展现我们作为全球IC设计产业成员，对永续发展议题的重视与承诺。

O2Micro 深信，科技创新与永续经营并非相互排斥，而是企业长期价值的双轨驱动力。随着气候变迁、能源危机与社会多元价值的兴起，企业的角色与责任也在转变。我们积极响应联合国永续发展目标（SDGs），并参考全球永续性报导准则（GRI Standards 2021），建构符合国际水平的ESG管理架构与报导机制，确保公司营运行为与全球永续趋势同步前进。

在环境面向，我们致力于降低产品与营运对环境造成的冲击。从IC设计初期即导入绿色设计概念，提升产品能源效率，延长使用寿命，降低整体碳足迹。我们也推动节能减碳措施，包括办公室节能设备汰换、能源管理系统导入及绿色采购政策。同时，我们持续盘查及监控温室气体排放量，并规划逐步纳入范畴三（Scope 3）碳排，以因应未来碳管理制度之挑战，进而拟订中长期减碳目标，朝向2050净零排放的方向迈进。

在社会责任方面，我们认为良好的员工关系与多元包容的文化，是企业韧性的基石。O2Micro 建立具市场竞争力的薪酬制度，提供完善福利与健康照护措施，包括定期健检、弹性工时、职场安全训练等，并持续打造友善、包容与尊重的职场环境。在人才发展上，我们提供员工持续学习的资源与数字平台，强化专业技能与领导潜能。此外，我们鼓励员工参与志工与公益活动，与地方小区保持良好互动，实践企业的社会责任。



公司治理方面，我们建立完善的内控制度与诚信经营政策，强化董事会监督功能与透明度。公司设立永续委员会，由高阶管理团队主导，统筹各部门永续目标与执行计划，并定期向董事会报告执行情形。针对企业营运风险、信息安全、法规遵循等议题，建立明确的管理程序与危机因应计划，确保营运稳健与利害关系人权益。

我们深知，永续发展不只是达成目标的终点，更是一段持续进化与责任深化的历程。为此，我们重视与利害关系人的沟通与共创，透过问卷调查、访谈、会议等方式，定期搜集并响应他们的关注议题，将其纳入重大主题鉴别流程，作为永续策略优先排序的依据。

本报告即为 O2Micro 与所有利害关系人对话的重要平台。我们希望透过诚信、透明与具体数据的揭露，建立信任，展现我们推动永续的决心与行动。展望未来，O2Micro 将持续优化 ESG 绩效，深化数据化管理，导入创新技术与绿色解决方案，并善尽企业社会责任，与全球伙伴携手共创一个更具韧性、公平与永续的未来。



经营者的话

永续愿景

在全球半导体产业进入新一波供应链重组的关键阶段，同时面临碳中和与永续转型的强烈驱动下，企业所肩负的责任早已超越单一营收或产品竞争力的追求。对 O2Micro 而言，这既是挑战，也是推动企业进化与创新的机会。我们深信，唯有在技术创新、环境永续与社会共融之间取得平衡，企业才能真正创造长期的价值与韧性。

O2Micro 始终专注于电源管理与节能应用技术的创新突破，通过整合低功耗设计、高效率架构及高兼容性技术深度融入产品研发，持续为客户提供兼具节能效益与运行可靠性的解决方案，助力全球能源效率提升。在环境责任践行方面，我们构建了贯穿全产业链的绿色管理体系：从产品源头严控有害物质使用，到生产制程的清洁化改造；从建立绿色供应链标准，到实施100%环保材料采购；从系统化推进碳排放监测与资源循环利用，到优化内部能源配置及数字化运营流程。通过将可持续发展理念全面融入企业战略，我们不仅在减少环境足迹方面取得实质性进展，更以创新驱动的绿色竞争力持续巩固在全球市场的领先地位。

在迈向永续的路上，我们也深知「人」是最重要的核心。我们积极建构健康、安全、成长的职场环境，鼓励员工自主学习与创新，提升企业整体的适应力与创造力。此外，透过与供货商、客户、小区及其他利害关系人开展更紧密的沟通与合作，我们致力于打造一个开放透明且具社会责任的企业文化。

未来，O2Micro 将持续以负责任的态度，落实ESG理念，强化企业治理、深化环境管理并扩大社会影响力。我们承诺，不仅做出对未来有利的选择，更要成为带动产业迈向永续发展的重要力量。让我们携手所有利害关系人，共同开创一个绿色、智慧与永续共荣的未来。

经营者的话

永续实践

2024年，O2Micro 在永续发展的道路上稳健前行，从环境保护、公司治理、职场环境到社会关怀等面向，皆展现具体的执行成果与长期承诺。在环境保护方面，我们持续强化能源管理与节能技术导入，成功实现能源使用效率持续提升。透过优化研发设计与内部节能措施，不仅有效降低营运碳足迹，也展现我们对气候变迁议题的积极响应。

在公司治理方面，我们致力于建立健全的治理架构与透明的决策机制，提高独立董事比例，确保决策多元性与公平性。永续发展相关议题亦纳入董事会定期报告机制，由高阶管理层主导推动 ESG 目标，展现我们对利害关系人负责任的态度。

员工发展方面，O2Micro 坚信人才是企业最重要的资产，2024年员工平均培训时数增加20小时，课程涵盖专业技能、管理职能与永续素养等多元主题，强化组织学习力与内部竞争力。同时，我们也持续推动健康安全与职场平等，打造有助于创新与合作的工作环境。

在社会关怀方面，我们积极投入科技教育推广，支持偏乡与弱势地区的学习资源建置。透过与学校、非营利组织的合作，我们期望缩短数字落差，培育未来科技人才，实现企业回馈社会的初心。这些成果展现 O2Micro 在 ESG 各面向的整合实力，亦是我们迈向永续未来的重要基石。

关于O2Micro

创新技术

专注于高效能电源管理IC设计

产业合作

积极参与产业公协会推动永续发展



全球布局

营运据点横跨亚洲、欧洲及北美

永续经营

将ESG理念融入企业决策与日常营运

O2Micro 成立于1995年，为全球领先的电源管理与安全应用IC设计公司，长期致力于提供高效能、低功耗且稳定可靠的芯片解决方案。公司产品广泛应用于消费电子、工业自动化、电动车与绿能系统等关键领域，在全球半导体产业中扮演重要角色。我们深知，随着科技快速演进与市场需求变化，唯有持续创新、强化核心技术，才能确保企业的长期竞争力与永续发展。

「智慧、高效、永续」是O2Micro长期坚持的核心价值。在智能应用方面，我们透过强化IC设计整合度与软硬件协同开发，满足物联网、智慧能源等新兴市场需求；在高效能表现上，我们致力于产品的节能优化，协助客户降低整体能源成本，同时达到环保目标；在永续经营上，我们从产品开发、制造流程到供应链管理皆导入ESG思维，推动绿色设计、资源节约与社会共融。

作为专业IC设计公司，O2Micro 坚持不设厂、自主研发的营运模式，专注于技术开发与价值创造，并与全球合作伙伴携手打造灵活且具韧性的供应链。面对全球碳中和趋势与永续经济的崛起，我们积极响应并调整策略，将企业社会责任融入日常经营，从而实现经济、环境与社会三赢的愿景。

展望未来，O2Micro 将持续以创新技术驱动永续转型，强化公司治理与风险管理机制，深化全球布局，并携手员工、客户与利害关系人共同迈向智慧绿色新世代。

永续发展架构



永续愿景

成为全球半导体产业的永续典范

永续策略

环境友善、公司治理、伙伴共荣、社会共好

永续委员会

由董事长领导，整合各部门资源推动永续行动

O2Micro 秉持开放透明的态度，透过系统化的利害关系人议合机制，积极搜集并响应各方对永续议题的期待与关注。我们运用问卷调查及多元沟通方式，搜集其意见与建议。经由重大性分析流程，评估议题对企业营运及利害关系人之影响程度，最终确立当年度优先处理的重大永续议题，作为永续策略与资源投入的依据，确保我们的ESG行动更具方向性与响应性。

O2Micro 积极响应联合国永续发展目标（SDGs），并聚焦于「优质教育」、「可负担且洁净的能源」、「产业、创新与基础建设」以及「气候行动」等四大核心目标，作为推动永续策略的优先方向。在「优质教育」方面，我们持续投入资源于科技教育推广，缩短数字落差；在能源与气候领域，透过节能产品设计与营运优化，降低碳排与资源耗用；于产业创新面向，持续研发高效能芯片与绿色解决方案。各项行动皆设定明确目标，并透过定期追踪与绩效检视，确保实质成效，展现企业对全球永续发展的积极承诺。



公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

O2Micro 深知良好的公司治理是企业迈向永续发展的根本要素，因此我们长期以来持续建构专业、透明且具效率的治理架构，并不断优化董事会运作机制，以强化监督功能与决策质量。董事会作为公司最高治理机构，肩负指导企业方向与监督经营层的重要职责，我们特别重视其组成的多元性与专业性。

目前 O2Micro 董事会成员涵盖产业专家、法律与财务背景的专业人士，以及具备半导体技术经验的独立董事，能够在面对快速变化的产业环境时，提供多元观点与专业判断，协助公司制定前瞻性策略并有效控管风险。

为强化董事会效能，我们重视其运作的积极参与与运行纪律。2024年度董事会与各委员会的会议出席率皆达95%以上，显示董事成员对公司事务的高度投入与责任感。我们也定期办理董事职能训练，更新其对于最新法规、产业趋势及 ESG 议题的认知，提升治理素养与决策质量。

此外，O2Micro 亦强调信息透明与诚信经营，依据证交法规范定期揭露公司重大讯息、财务报告及 ESG 进展，并设有申诉与内部稽核制度，作为监督机制的补强。展望未来，我们将持续强化董事会功能与治理制度，落实企业责任，厚植企业韧性，为所有利害关系人创造稳定且长期的价值。

公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

在诚信经营方面，O2Micro 始终秉持「正直为本、诚信立业」的核心价值，将企业伦理与法规遵循视为企业永续经营不可或缺的基础。我们深信，唯有建立清晰且可落实的诚信体系，才能在激烈的市场竞争中赢得利害关系人的信赖，并强化企业的长期竞争优势。为此，公司已建立完备的诚信经营政策、内部稽核制度与员工行为准则，内容涵盖反贪腐、防范利益冲突、供应链道德规范与信息安全等多项重点领域。

我们定期进行诚信经营之自我评估与风险盘点，以识别潜在违规风险并及早进行应对。同时，公司每年均安排全体员工参与道德准则与商业伦理相关培训，课程形式包括在线学习与实体讲座，内容涵盖职场行为规范、诚信案例解析与全球合规法规趋势，强化全员守法意识与行为自律，使诚信文化深入企业运作每一层面。

此外，O2Micro 亦设置匿名申诉与举报管道，鼓励员工与外部利害关系人勇于揭露任何不当行为，包括舞弊、贪渎或违规事件。我们承诺保障举报者的隐私与权益，建立公正、透明的处理机制，进一步强化内部监督与外部沟通的完整性与信赖度。

我们相信，诚信不仅是一种道德承诺，更是推动公司治理深化与企业价值成长的重要驱动力。未来，O2Micro 将持续优化伦理治理体系，提升信息揭露质量与董事会职能，透过制度化与文化面的双重推动，巩固企业信誉与市场地位，为股东、员工、客户与社会创造长期而稳健的价值。

公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

在全球局势持续变动与产业链重组的背景下，企业面临的风险样态日益多元与复杂，从资安威胁、供应链中断，到地缘政治冲突等皆可能对营运带来深远影响。

O2Micro 秉持「预防为主、应变为辅」的原则，建构全面性的风险管理机制，透过系统性辨识、评估与监控潜在风险，确保企业在变动环境中仍具备高度的韧性与应变能力。

一、信息安全风险管理

在信息安全方面，O2Micro 深刻理解数字资产对企业营运的重要性。为保护公司及客户数据的完整性、可用性与机密性，我们已建立资安治理架构，设有专责资安管理小组，负责资安政策的制定与执行。公司定期进行资安演练、系统弱点扫描与防骇攻击仿真，并导入多项防御机制，例如防火墙、入侵检测系统（IDS）、端点防护系统（EDR）及灾难复原机制（DR Site），以实时监控异常行为与防堵恶意威胁。

此外，我们定期针对员工进行资安教育训练与社交工程仿真测试，提升员工的资安意识与反应能力。针对重大资安事件，已设置通报与应变流程，确保第一时间可有效控管与响应，降低营运中断与声誉损失的风险。面对快速演变的黑客技术与勒索攻击趋势，O2Micro 持续检视与更新资安策略，并积极与国内外资安单位合作，导入最新资安情资，提升整体防御力。

公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

二、供应链风险管理

IC 设计产业高度仰赖全球化供应链，从晶圆代工、封装测试到组件组装，每一环节皆可能受到自然灾害、疫情或产能失衡影响。为此，O2Micro 建立了供应链风险评估与管理制度，定期对供货商进行稽核与绩效评估，并要求合作伙伴符合环境、安全、社会责任与信息安全等标准。

在策略层面，我们采取多元化供应策略，避免对单一地区或供货商过度依赖，并与关键供货商建立紧密合作关系，优先签订长期供货协议，确保关键原料与服务的稳定供应。针对高风险物料，我们亦建立备援物料清单与备货机制，确保在突发情况下仍具备充足库存应对。

此外，面对国际贸易变化与技术管制趋严，我们也定期检视供应链合规性与地理风险，调整生产配置与采购来源，确保不因地缘政策改变而产生重大营运冲击。

三、地缘政治风险应对

地缘政治风险日益成为企业营运不可忽视的挑战，尤其在美科技对抗、贸易战、区域冲突等背景下，半导体产业首当其冲。O2Micro 密切追踪全球政经情势变化，并透过内部风险监控机制评估潜在冲击。我们亦依据各国法规与出口管理制度（如美国 EAR 法规）调整市场策略与技术出口流程，确保遵循国际合规要求，降低营运风险与法律责任。

在策略层面，公司逐步推动市场多元化与生产据点风险分散，降低对特定区域市场或制造地的依赖。此外，我们加强与地方政府、产业协会及国际贸易组织的互动，确保掌握第一手政策信息，提早部署应变措施。



公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

四、整体风险治理架构

O2Micro 定期盘点风险地图并提出因应策略。所有重大风险将列入年度营运计划与董事会报告事项，确保风险管理与公司策略决策高度连结。我们亦透过内部稽核机制与第三方评估，定期检视风险管理成效并提出改善建议，达到持续精进与预防为主的目标。

五、结语

风险管理不仅是风险控管，更是企业永续经营的核心能力。O2Micro 将持续精进资安、供应链与地缘政治等风险管理策略，提升组织韧性与危机应变力。同时，我们也将风险管理纳入企业治理与ESG整合管理架构中，透过全面且前瞻的风险管理，打造稳健、透明且具备永续价值的经营模式，为利害关系人创造长期信任与实质效益。

公司治理



治理架构

董事会下设审计、薪酬及提名委员会



诚信经营

建立完善之道德准则与举报机制



风险管理

全面识别与应对营运、环境及社会风险



法规遵循

零重大违规事件，持续强化法遵文化

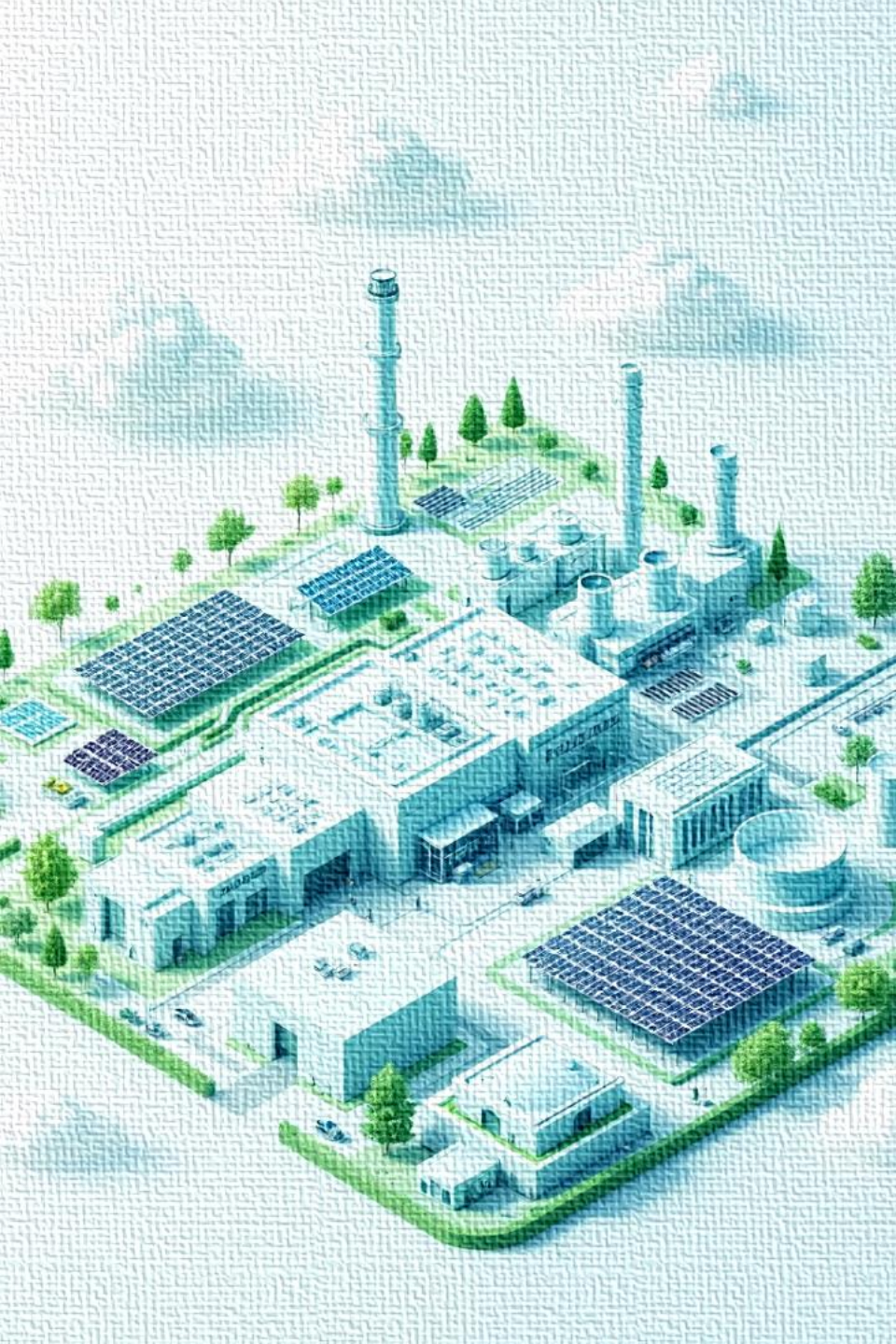
在全球营运环境日益复杂、多变的背景下，法规遵循已成为企业营运稳定与风险管理不可或缺的一环。

O2Micro 始终秉持诚信经营的经营理念，严格遵守各国法律法规与国际标准，涵盖公司治理、劳动权益、环境保护、资通安全、知识产权及财务揭露等面向，建立全面性的合规管理体系，确保营运行为合法合规，并维护企业声誉与利害关系人权益。

公司设有法务与内部稽核单位，负责监督与执行法规遵循相关政策，并定期针对内部流程与制度进行检视与改善。针对半导体产业特性，我们密切追踪出口管制、数据保护、反托拉斯法、反贪腐法等高风险法规，特别是在美中贸易争端与国际制裁法规趋严的情况下，我们实时更新内部合规准则与作业流程，并提供员工相关教育培训，以强化全员的法规意识与遵循能力。

在供应链合规方面，我们要求供货商签署行为准则与遵循声明，包含劳动权益、环保、安全、禁止使用冲突矿产等议题，并透过实地稽核与问卷调查掌握其实际执行情形，确保整体供应链与公司法规遵循标准一致。

未来，我们将持续优化法规遵循管理流程，强化跨部门协作，并运用数字工具提升风险辨识与合规效率。O2Micro 承诺以诚信自律为原则，打造符合国际标准的合规文化，巩固企业永续经营的基石，并成为值得信赖的全球合作伙伴。



环境永续



能源管理

推动照明与空调节能改造计划，2024 年办公区域及实验室照明与空调能耗较基准年降低 10%。全面更换传统照明灯具为节能型 LED 灯具，凭借其高发光效率、低能耗及长寿命特性，有效降低用电量；建立空调系统定期维护机制，每季度更换高效空气过滤器，清洗冷凝器与蒸发器，提升空调制冷制热效率，保障设备高效运行。



纸张循环使用

推行无纸化办公，通过电子文文件、在线会议等方式减少纸质文件的使用。对于必须使用纸张的情况，采用双面打印，并设置废纸回收箱，将废弃纸张统一回收再利用，制作再生纸或其他纸质用品。



废弃物管理

推行源头减量与资源回收计划，2024年废弃物回收率达85%。废电子产品 100%委托合格厂商处理，确保资源循环利用。

未来，我们将持续优化环境管理系统，设定更具挑战性的减碳目标，积极推动绿色设计并强化供货商环境绩效管理。加强员工节能减排意识培训，设立节能减排宣传平台，张贴节能标识，为环境永续尽一份心力。



环境永续



绿色管理

提供对环境无害的产品是公司的责任，透过产品生命周期之管理，确保产品符合绿色产品法规及客户要求。

政策	2025 目标
1.遵循环境相关管理及要求供货商，符合客户及国际法规 RoHS和REACH 有害物质限用指令要求，不使用来自武装冲突、非法采矿与低劣工作环境中采矿而来的金属。 2.安排环境相关训练课程，落实员工环境意识并增进员工对环保新法令及有害物质管控的认知	1.产品须符合 RoHS、无卤要求。 2.产品须符合 REACH SVHC要求。 3.产品需求和客户环境物质要求。 4.持续监控内部环境系统及供货商环境系统符合状况。 5.持续关注环境变更议题并适时提供训练或倡导。



环境永续



环境管理

凹凸致力于防止污染并持续改善环境管理系统。

政策	2025 目标
凹凸承诺开发和采用环保政策，包括但不限于： a) 通过实施节能设备，减少全球的电力消耗 b) 减少和/或消除在产品材料和制造过程中使用有害物质	1.持续确保ISO 14001环境管理系统之运作及维护的有效性。 2.透过外部查证机构验证，以持续改善环境绩效，深化内部整合管理。 3. 推动各项环境保护措施、遵循环保法令及其它要求，以努力达到节约能源、预防及降低环境污染、减少温室气体排放等环境目标，成为环境共融的永续企业。

伙伴共荣



供应链永续管理

O2Micro重视供应链的永续发展，透过供货商评鉴、辅导与稽核，确保供货商符合我们在质量、环境、社会与治理方面的要求。



客户服务

秉持「客户至上」理念，我们建立完善的客户服务机制，包括专业技术支持、定期客户满意度调查及客诉处理流程。



产业合作

积极与产业伙伴合作推动永续发展，参与「责任商业联盟」(RBA)及「责任矿产倡议」(RMI)等国际组织，共同构建负责任的全球供应链。

我们持续强化供应链管理，包括供货商行为准则制定、冲突矿产管理及供应链温室气体排放管理，与供货商共同实现永续发展目标。未来，我们将推动更多供货商参与碳减量计划，共同降低价值链环境影响。



伙伴共荣



供应链永续

利用对供应链的影响力，要求供应伙伴应符合营运当地法规，邀请一同响应永续经营，在环境保护、员工照护等面向越来越进步。

政策	2025 目标
要求供货商应符合当地的法律规范及凹凸的供货商管理规范。在采购活动中，充分考虑社会责任及环境效益，优先采购环境友善的产品与服务，兼顾经济和环境效益。并承诺与上下游厂商共同实践环境保护、节能减碳等企业社会责任，打造永续供应链。	1.要求供货商通过环境管理系统之认证。 2.启动供货商盘查温室气体。 3.了解并鼓励供货商导入ESG现况。



伙伴共荣



客户服务

客户为经济的主要来源，与客户建立良好合作关系，重视每项要求并积极改善沟通，提供良好的产品质量及服务，与客户共创双赢。

政策	2025 目标
1.精进客户服务与产品质量，提升服务质量符合客户需求与期望。 2.建立服务导向的营运模式及优化服务流程，提升客户信赖。	1.客户满意度调查平均分数达满意4分以上(五分制)。



友善职场

员工总数	307人
------	------

女性员工比例	35%
--------	-----

女性主管比例	36%
--------	-----

员工平均年龄	39岁
--------	-----

员工平均服务年资	7.6年
----------	------

员工平均培训时数	26小时/年
----------	--------

员工留存率	97%
-------	-----

O2Micro致力于创造包容、平等且充满活力的工作环境。我们实施弹性工时制度，提供优于法规的健康检查及各项福利措施，关怀员工身心健康。人才发展方面，建立完善的培训体系及职涯发展路径。

社会参与



科技教育推广

举办校园IC设计讲座与竞赛



设立教育基金

资助贫困学生，鼓励优秀学生



就业培训与岗位提供

提供相关的职业培训课程，优先提供就业岗位

O2Micro积极实践企业社会责任，2024年举办「未来科技之星」计划，在多所大学举办IC设计工作坊，培养新一代半导体人才。并在多所大学设立专项教育基金，资助贫困生完成学业，为优秀学生提供奖学金，激励他们在芯片领域深入学习。

同时，我们与小区合作推动「科技赋能」计划，量身打造「芯片智造技能提升」专项培训，围绕芯片焊接技术精修、元器件识别与应用、基础电路设计等核心内容展开系统教学。课程融合理论讲解与实操训练，并邀请公司资深工程师现场指导，确保学员熟练掌握专业技能。

培训结束后，公司将对学员进行综合考核评估，依据学员技术水平、学习态度及岗位匹配度，在生产制造、技术测试、工艺辅助等岗位上提供优先录用机会，切实搭建从技能培训到稳定就业的一站式服务体系，助力缓解小区就业难题，为芯片行业储备新生力量。

社会参与



反人口贩运 / 反奴役的立场声明

O2Micro 作为一家成立30年、专注电源芯片设计的全球化科技企业，O2Micro始终将人权保护、道德经营和社会责任视为可持续发展的核心。我们严格遵守环境、社会和治理（ESG）原则，坚决反对一切形式的人口贩卖、强迫劳动及现代奴役行为。本声明适用于全球所有分支机构及供应链合作伙伴，体现我们对人权尊严的坚定承诺。

我们承诺：

零容忍政策：禁止任何直接或间接参与人口贩卖、强迫劳动、债务奴役或童工的行为。

合法合规：严格遵守运营所在国家/地区的法律法规，包括但不限于美国《加州供应链透明度法案》（SB 657）、台湾《劳动基准法》、中国大陆《劳动法》及国际劳工组织（ILO）核心公约。

供应链责任：要求供应商遵循《商业道德协议》，禁止剥削性用工。

为落实承诺，我们建立以下机制：

ESG管理委员会：由董事会直接监督，定期评估人权风险，并向全球分支机构发布合规指引。

供应链审核：对高风险地区供应商进行突击审计，重点关注原材料采购（如芯片制造关键矿物）环节的劳动条件。

员工保护：确保所有员工（含合同工、派遣工）享有自由择业权、公平薪酬及安全的工作环境，杜绝护照扣押、强制加班等行为。

全员培训：每年开展反人口贩卖、反歧视及ESG合规培训，覆盖全球300名员工及管理层，提升风险识别与举报意识。

信息披露：在年度ESG报告中披露供应链管理进展，响应投资者与客户对人权议题的关切。

匿名举报渠道：开通多语言举报平台（电话/邮件），保护举报人免受报复。

补救行动：若发现违规行为，立即终止合作并协助受害者获取法律救济与心理支持。

我们承诺与国际组织（如联合国全球契约）、行业协会及当地NGO合作，持续优化人权保障体系，应对新兴风险（如AI技术滥用导致的劳工剥削）。

O2Micro深信，科技创新应以尊重人性为前提。未来我们将继续以ESG原则为指引，打造一个公平、安全、可持续的全球商业生态。

2025展望

>80%

GRI准则遵循率

完全依循GRI准则编制报告

>10%

减碳目标

2025年碳排放强度较基准年降低

>30%

多元化目标

2025年管理层女性比例目标

本报告书依循GRI准则编制，涵盖经济、环境及社会三大面向。我们承诺持续提升信息揭露的透明度与完整性，响应利害关系人的期望。

展望未来，O2Micro将持续深化永续发展策略，制定更具挑战性的永续目标，包括：2025年碳排放强度较基准年降低10%、管理层女性比例达30%等。我们期待与各利害关系人携手合作，共创永续未来。